**Паспорт**

**Муниципальной программы**

**«Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа Челябинской области» на 2017 год.**

**Наименование главного распорядителя**

**средств местного бюджета** \_\_МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева\_

**Наименование Программы**\_ «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа Челябинской области» на 2017 год

**Цели и задачи Программы -**

Основной целью программы является продвижение статуса культуры как национального приоритета.

Цели:

- Формирование единого культурно-досугового центра, охватывающего весь спектр услуг в социо-культурной сфере.

- Развитие культурного потенциала поселка, сохранение культурного наследия.

- Обеспечение преемственности развития культуры.

Задачи:

* привлечение внимания законодательной и исполнительной власти и общества к необходимости сохранения и развития культурной сферы города;
* формирование условий для организации культурного досуга населения;
* приобщение жителей города независимо от возраста к культурной жизни города;
* возрождение традиционной культуры и творчества (Уральского казачества);
* поддержка, развитие и обновление содержания работы учреждения культуры;
* создание условий для поддержки одаренных детей и подростков;
* развитие кадрового потенциала и социальной поддержки работников сферы культуры;
* развитие материальной базы учреждения культуры, техническое переоснащение отрасли;
* адаптация сферы культуры города к реформам;
* достижение наивысших результатов на федеральных и региональных конкурсах.

**Целевые индикаторы и показатели Программы:**

* доступность культурной деятельности, культурных ценностей и благ;
* доля населения поселка регулярно посещающая культурно-досуговые мероприятия (рост);
* удовлетворенность состоянием социально-культурной сферы и ее элементов;
* доступность учреждения культуры людьми с ограниченными возможностями; доля данной категории населения посещающая и участвующая в культурно-досуговых мероприятиях (рост);
* фактическое соответствие ресурсного обеспечения количеству выполненных мероприятий (затрат);
* расширение объемов внебюджетного финансирования (платные услуги), в том числе спонсорской поддержки;
* повышение квалификации кадров;
* улучшение материально-технической базы учреждения.

**Характеристика мероприятий Программы:**

организация и проведение мероприятий направленных на:

- обеспечение условий для общедоступности культурной деятельности, культурных ценностей и благ;

- возрождение и популяризация культуры Уральского казачества, как традиционной культуры Южного Урала на территории Локомотивного г/о;

- улучшение материально-технической базы и ремонт учреждения культуры;

- организация библиотечного обслуживания населения;

- участие в осуществлении мер государственной поддержки работников культуры;

- выравнивание уровня обеспеченности населения Локомотивного городского округа услугами организаций культуры, обеспечение повышения доступности культурных благ;

- повышение конкурентоспособности специалистов организаций культуры на рынке предоставления культурных услуг, накопление кадрового потенциала;

- сохранение традиций и внедрение инновационных форм работы;

- обеспечение роста влияния культуры на социально-экономическое развитие округа, формирование привлекательного имиджа Локомотивного городского округа средствами культуры и искусства, формирование ценностных ориентиров населения.

Все мероприятия программы направлены на укрепление единства российской нации и гармонизацию межнациональных отношений, поддержку русской культуры.

**Сроки реализации Программы** 2017 год\_\_\_

**Объемы и источники финансирования Программы –**

• областной бюджет -

• муниципальный бюджет – запланировано мероприятий на - 3 473 241, 02 тыс. руб.

• прочие источники – платные услуги

***Объемы финансирования мероприятий Программы могут уточняться по результатам рассмотрения бюджетных заявок исполнителей Программы и при наличии бюджетных средств.***

**Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности:**

* - активное участие населения города в культурной жизни города, повышение интеллектуального и культурного уровня населения города;
* - повышение творческой активности работников культуры и востребованности результатов их труда;
* - поддержка новых творческих проектов, культурных программ профессиональных и самодеятельных коллективов и формирований;
* - увеличение показателей средней книгообеспеченности;
* - увеличение количества посещений спектаклей, концертов, представлений, в том числе гастрольных и фестивальных
* - сохранение и увеличение самодеятельных коллективов, количества участников самодеятельных коллективов;
* - повышение интеллектуального и культурного уровня населения;
* создание благоприятных условий для развития культуры города и творческой деятельности;
* укрепление материально-технической базы отрасли;
* совершенствование просветительской деятельности, художественного творчества, творческих инициатив;
* востребованность учреждения культуры населением;
* формирование привлекательного для населения имиджа Локомотивного г/о;
* обеспечение безопасности культурных ценностей;
* сохранение кадров в поселке;
* улучшение условий труда и жизнедеятельности работников культуры и искусства.

**Муниципальная программа**

**«Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа Челябинской области» на 2017 год**

***Пояснительная записка***

Муниципальная программа «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа Челябинской области» на 2017 год» разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в которой определены вопросы местного значения городского округа в области сохранения и развития культуры:

- создание условий для организации досуга и обеспечения жителей городского округа услугами организаций культуры;

- организация библиотечного обслуживания;

- развитие народно-художественного и традиционного творчества;

- охрана и сохранение объектов культурного наследия местного значения.

Мероприятия программы определены в соответствии с пп «а» п5 перечня поручений Президента РФ от 22.01.2015 г. № Пр-93, также с учетом положений Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства РФ 29.02.2016 года № 326-р и утвержденными Министерством культуры РФ Методических рекомендации (действующих).

Программа направлена на интеграцию усилий всех субъектов деятельности в сфере культуры: администрации муниципального образования городского округа Локомотивный и её структурных подразделений, муниципального учреждения культуры и дополнительного образования, горожан, как основных потребителей услуг отрасли «Культуры», общественных организаций, творческих объединений.

В свете происходящих реформ в стране, ситуацию в сфере культуры необходимо стабилизировать с точки зрения объемов финансирования, качества оказания услуг, уникальности, востребованности предоставляемых услуг, которые могут обеспечить ее устойчивое развитие.

Вместе с тем накопившиеся за прошлые годы проблемы в сфере культуры значительно превышают возможности по их решению. Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Финансирование по остаточному принципу привело к тому, что самостоятельно «культуре» не справиться. Полномочия, переданные Федеральным законом №131-ФЗ на уровень местного самоуправления не подкреплены целевым финансированием сферы культуры. Всегда найдутся более важные задачи. Но без финансового вливания в культуру невозможно говорить об общем имидже городского округа как о 100% положительном.

По мере возрастания роли культуры в обществе она перестает быть просто одной из форм удовлетворения потребностей. Вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов, требует определенных усилий со стороны муниципалитета. Инвестирование города в культуру означает инвестирование в "человеческий капитал".

Реформирование в сфере культуры является прямым следствием происходящих экономических и политических преобразований.

Необходим поиск таких решений, которые позволили бы, с одной стороны, обеспечить сохранность культуры, а с другой, - создать экономические механизмы, позволяющие культуре эффективно развиваться в новых рыночных условиях.

Анализ общих потребностей по отрасли «культура»\* показал, что для решения большинства проблем программой потребуется около *3,5 миллионов рублей*.

Темпы износа недвижимых объектов культуры продолжают отставать от темпов их восстановления. В аварийном состоянии находится ряд помещений Дома культуры, в том числе кабинет художника, фойе, подвал, спортивный зал. Данная проблема требует финансового обеспечения – **619, 0** **тыс. руб.**

Программно-целевой метод позволил бы сконцентрировать финансовые ресурсы на проведение работ (прежде всего капитальный ремонт, реконструкция и противоаварийные работы) на объекте культуры. По данной проблеме разработан целевой раздел программы - ***«Обеспечение противопожарной безопасности и ремонтных работ МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. на 2017 г.».***

Также, открытым на сегодняшний день остается вопрос заработной платы специалистов сферы культуры.

В настоящее время, согласно Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования оплаты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Были проанализированы потребности по следующим пунктам: театральная и концертная деятельность; выставочная работа; внедрение и распространение новых форм и технологий, обновление содержания работы учреждения; поддержка одарённых детей; социальная поддержка работников отрасли; повышение эффективности кадрового и правового обеспечения; организация общегородских мероприятий; научно-исследовательская, методическая информационно-издательская деятельность; капитальное строительство, капитальный и текущий ремонт; обеспечение пожарной и прочей безопасности; обеспеченность оборудованием и предметами длительного пользования (в т.ч. музыкальными инструментами, компьютерной техникой, оргтехникой, мебелью, книжным фондом, музыкальным и световым оборудованием, сценическими костюмами); информатизация учреждений культуры (в том числе обеспеченность программными продуктами).

труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», разработана дорожная карта, где прописаны мероприятия по доведению заработной платы специалистам учреждений культуры до среднего уровня по региону. На сегодняшний день заработная плата работников учреждения культуры – 19 тыс. руб., обслуживающего персонала – 13 тыс. руб. В 2017 году заработная плата специалистов должна возрасти (согласно показателям «дорожной карты») до 33296,3 руб. (100%). Для выполнения Указа Президента РФ и мероприятий по «дорожной карте» необходимо дополнительно предусмотреть субсидии в местном бюджете не менее –3916,2 тыс. руб.

Непростая ситуация складывается и с обновлением книжного фонда. Выделяемых на комплектование средств явно недостаточно.

Учитывая то, что библиотечный фонд устарел на 70% и то, что книгоиздательская продукция постоянно дорожает, вкладываемые на приобретение литературы средства не могут качественно изменить состав фонда, новые книги необходимо приобретать постоянно и на горазда более крупные суммы. Библиотека практически не приобретает нетрадиционные носители информации (электронные книги), отказывается от подписки на периодическую печать (ряд необходимых изданий выпадает из приоритета).

**Сегодня Правительством РФ утверждены социальные нормативы и нормы обеспеченности муниципального образования учреждениями культуры и их индикативными показателями деятельности.**

Согласно данным нормативам наполняемость книжного фонда на одну тысячу жителей в год должна быть равна 250 документам в традиционном и цифровом формате. В библиотеке ДК данный показатель равен 21,3 единицам в 2015 году, в 2016 году данный показатель равен **26,4.** В 2016 году на приобретение новых книг было выделено 10700 руб. из местного бюджета и 2500 руб. из областного. Так же увеличение связано с тем, что комплектование книжного фонда улучшилось за счет пожертвований книг от читателей и жителей городка, от ЧОУНБ, сотрудников МБУК ДК «Луч».

Для решения вопросов библиотечного обслуживания также разработан целевой раздел **- «Развитие библиотечного обслуживания на территории Локомотивного г/о на 2017 г.».**

Сегодня муниципальное бюджетное учреждение культуры Дом культуры является универсальной и востребованной концертной площадкой не только для Локомотивного г/о, но и для Карталинского района, Челябинской Филармонии, театров. А также является площадкой для проведения областного фестиваля традиционного творчества «Соцветье дружное Урала». В учреждении проходят мероприятия различного уровня – фестивали, конкурсы, концерты городского, регионального и всероссийского уровня. В год проходит около 200 мероприятий, которые посещают более сорока тысяч человек. Жители округа и района всех возрастов и социальных групп являются потребителями отрасли культура.

Универсальность муниципального учреждения культуры заключается в возможности проведения совершенно разноплановых мероприятий: спектаклей, концертов, киносеансов, выставок, презентаций, деловых встреч, детских игровых программ, танцевальных вечеров, концертов классической и народной музыки, встреч по интересам и многое другое. Характер деятельности учреждения и требования к уровню мероприятий обуславливает необходимость создания современной технической базы, с широким спектром возможностей. На сегодняшний день имеющееся на базе учреждения культуры оборудование находится в условиях жесткой амортизации, требует постоянного ремонта. Существует прогрессивная необходимость в техническом переоснащении учреждения.

Муниципальное учреждение культуры на сегодняшний день должно быть конкурентоспособным и в полном объёме отвечать запросам населения. Приобретение нового музыкального оборудования способствует значительному повышению качественного уровня проводимых мероприятий, позволит увеличить общий количественный показатель человекопосещений.

На решение данного вопроса необходимо ***около 1,5 млн. рублей.***

Театральная и постановочная деятельность также является требуемым показателем результативности существования учреждения культуры. Количество новых постановок, спектаклей, концертных программ из года в год увеличивается, но выделяемых средств не хватает. Существует необходимость данные расходы предусматривать по статье «общегородские мероприятия».

Финансирование данной программы позволит реализовать возможность гастрольных поездок творческих коллективов за пределы округа, что будет являться позиционированием ЛГО на региональном уровне, как территории высокой культуры.

Тесная взаимосвязь процессов, происходящих в сфере культуры, с процессами, происходящими в обществе, делает использование программно-целевого метода необходимым условием дальнейшего развития отрасли.

Использование программно-целевого метода необходимо при реализации главных направлений Программы, охватывающих основные сферы культурной жизни: театр, музыку, современное и традиционное искусство. Сложившаяся практика предусматривает активное участие в конкурсах и фестивалях как новых, молодых, так и общепризнанных коллективов.

Досрочное прекращение Программы может произойти при изменении социальной и экономической ситуации в городе, выявлении новых приоритетов при решении муниципальных задач, неэффективном управлении Программой. Достижение целей Программы при таких условиях будет невозможно.

Реализация поставленных задач возможна лишь при условии разработки программно-целевого метода работы. В рамках данного метода была разработана и утверждена Муниципальная программа ***«Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа Челябинской области» на 2017 год.***

***Параграф 1. Задачи, для решения которых принимается Муниципальная программа «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год.***

Муниципальная программа «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год принимается для решения следующих задач, связанных с осуществлением полномочий органов муниципальной власти Локомотивного городского округа в сфере культурной деятельности и в целях реализации муниципального задания и региональных компонентов приоритетных национальных проектов:

1. развитие и поддержку социально-культурных инициатив, стимулирование творческой активности населения, поддержку общественных проектов и новых форм культурно-досуговой деятельности;
2. организация библиотечного обслуживания населения;
3. ориентацию культурной политики в целом и конкретно учреждений культуры на приоритетные социальные группы;
4. концентрацию материальных и кадровых ресурсов для поддержания на высоком уровне ведущих учреждений и коллективов (с целью создания эталонов, лучших образцов культурной жизни);
5. сохранение и развитие культуры национальных и этнических групп, народного творчества во всех его формах;
6. создание условий для региональных, межрегиональных и культурных международных контактов;
7. сохранение единого культурного пространства, формирование и реализация единой государственной политики в сфере культуры;
8. создание новых технологий в работе учреждений культуры;
9. формирование многоканальной системы финансирования сферы культуры;
10. установление механизмов взаимодействия между различными субъектами культуры в округе и регионе;
11. **поднятие статуса и профессионализма работников сферы культуры; решение вопросов кадровой политики, в том числе отработка механизмов по оценке эффективности и качества предоставляемых услуг и деятельности специалистов сферы культуры;**
12. **обеспечение условий для общедоступности культурной деятельности, культурных ценностей и благ;**
13. участие в осуществлении мер государственной поддержки работников культуры;
14. обеспечение роста влияния культуры на социально-экономическое развитие округа, формирование привлекательного имиджа Локомотивного городского округа средствами культуры и искусства, формирование ценностных ориентиров населения.

**Выбор приоритетных целей Программы опирается на стратегические цели развития общества, определенные Президентом РФ** и анализ сложившихся тенденций в сфере культуры в предыдущие годы с учетом эволюции экономической и правовой среды функционирования организаций культуры.

Учитывая выполнение в настоящее время в Локомотивном г/о Программы реформирования муниципальных финансов предполагается постепенный переход бюджетных учреждений культуры, предоставляющих социальные услуги, в новую форму хозяйствования, что позволит сделать учреждения культуры конкурентоспособными в современных экономических условиях

В годы формирования рыночной экономики усилилось социальное расслоение общества, ослабли традиции, произошла замена социальных ориентиров и ценностей.

**Реализация указанных целей в период выполнения Программы означает создание условий, при которых основной спектр муниципальных услуг в сфере культуры был бы доступен гражданам принадлежащим к различным социальным группам.**

Достижение указанной целей предполагает:

- увеличение количества фестивалей, театрализованных представлений и праздников, выставок;

- разработку, внедрение и распространение новых информационных продуктов и технологий в сфере культуры;

- развитие инфраструктуры отрасли, укрепление ее материально-технической базы.

**Основными задачами Программы являются:**

1. Поддержка, развитие и обновление содержания работы учреждения культуры.

Сохраняется актуальность развития культуры и искусства посредством формирования эффективной среды для экспериментирования и новаторства, внедрения новых технологий.

В рамках Программы предусматривается поддержка авторов новых идей, форм и методов работы, творческих дебютов в сфере культуры и искусства, расширение возможностей для поиска и реализации новаторских концепций развития видов искусства. Данная задача решается путём создания премиального фонда; внедрением новых форм и технологий; поддержкой театральной и постановочной деятельности.

Ожидаемые результаты реализации указанной задачи представлены показателями:

- увеличением доли новых произведений в общем репертуаре;

- увеличением количества зарегистрированных пользователей библиотеки;

- увеличением количества посещений спектаклей, концертов, представлений, выставок, библиотек, в том числе гастрольных и фестивальных;

- увеличением числа книговыдач;

- увеличением количества проведенных фестивалей, конкурсов, выставок.

2. Создание условий для поддержки одаренных детей и подростков, самореализации молодёжи.

Особую значимость приобретает задача обеспечения непрерывности воспроизводства творческого потенциала, выявления, сохранения и развития поддержки молодых дарований.

Данную задачу, возможно решить путем привлечения большего количества молодежи и подростков в творческую самодеятельность. Для этого шага необходимо сделать данную деятельность привлекательной со всех сторон – костюмы, репертуар, высокая квалификация руководителей творческих объединений, возможность участия в фестивалях и конкурсах различного уровня. И, как следствие, получение признания общества в виде грантов, стипендий и премий.

3. Развитие кадрового потенциала и социальной поддержки работников культуры.

Социальная поддержка работников культуры призвана обеспечить создание дополнительных возможностей для активизации культурной жизни города, повышение творческой активности работников культуры и востребованности результатов их труда.

Предусматривается поддержка творческих деятелей, работающих в сфере культуры, утверждением премий **Глав округа и администрации Локомотивного г/о.**

Ожидаемые результаты реализации указанной задачи представлены показателями:

- стажем работы;

- наличием специального образования специалистов;

- творческим успехом и признанием общественности.

Также в программу вошли мероприятия по оценке эффективности деятельности специалистов в сфере культуры и поэтапное повышение заработной платы сотрудников учреждения культуры, согласно утвержденной на территории ЛГО «дорожной карты».

Для решения указанной задачи необходимые объемы финансирования предусматриваются в целевом разделе ***«Кадры отрасли культуры» Локомотивного г/о на 2017 год - 49, 0 тыс. руб.***

4. Развитие материальной базы учреждений культуры техническое переоснащение отрасли.

Важной задачей Программы является развитие материальной базы учреждений культуры, техническое оснащение которых имеет более чем 10-летний срок службы и отстает от современных требований.

Ожидаемые результаты реализации этой задачи представлены показателями:

- обеспеченности отрасли уникальным специализированным оборудованием;

- компьютерной техникой;

- показателем средней книгообеспеченности;

***Параграф 2. Результаты, которые предполагается достичь в ходе Муниципальной программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год, а также социально-экономические последствия их достижения.***

1. В ходе выполнения Муниципальной программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год предполагается достичь следующих результатов:

1. участие в не менее 8 выездных творческих проектах различных жанров;
2. осуществление не менее 3 семинаров по продвижению ценностей здорового образа жизни и новых библиотечных технологий работы с молодежью;
3. проведение 1 городского библиотечного фестиваля;
4. проведение 1 библиотечной научно-практической конференции;
5. проведение 2 информационно-библиотечной программы, направленной на формирование гражданско-патриотического сознания у населения;
6. проведение всероссийских (3), международных, областных, районных (6) и городских (12) фестивалей (конкурсов) в сфере народного, эстрадного и театрального творчества;
7. проведение не менее 3 творческих выставок, направленных на формирование установок на занятие творчеством, популяризацию творческого наследия;
8. расширение материально-технической базы;
9. проведение передвижных выставок совместно с областным Краеведческим музеем г. Челябинска;
10. проведение Дня культуры;
11. проведение маркетингового исследования культурно-досуговой и социально-культурной сферы округа;
12. подготовка телепередач по информационному сопровождению и общественному продвижению регионального компонента приоритетных проектов в сфере культуры;
13. организация и проведение ежегодной церемонии вручения премии Главы округа «Человек года»;
14. организация и проведение фестиваля-конкурса профессионального мастерства среди работников культурно-досуговой сферы и педагогических работников сферы художественного образования;
15. участие в семинарах и курсах повышения квалификации руководителей учреждений культуры и детского творчества, а также работников социально-культурной сферы;
16. организация и проведение на базе округа семинаров по повышению квалификации работников социально-культурной сферы;
17. проведение фестиваля для людей с ограниченными возможностями;
18. приведение в соответствие правовой базы муниципального учреждения культуры Дом культуры в свете перехода на новые условия хозяйствования и новые формы финансово-хозяйственной деятельности;
19. осуществление капитального и текущего ремонтов здания и помещений, что приведет состояние рабочих мест сотрудников ДК и мест для проведения мероприятий и творческих занятий в соответствие с требованиями охраны труда и противопожарной безопасности;
20. повышение квалификации сотрудников, позволить увеличить число сотрудников с высшим образованием, повысить профессионализм специалистов.
21. **создание условий для доступности учреждения культуры и культурных ценностей и благ.**

2. Достижение результатов, указанных в п.1 настоящего параграфа, будет иметь следующие социально-экономические последствия:

- повышение духовно-нравственного и патриотического уровня населения Локомотивного городского округа посредством повышения доступности культурных благ и услуг;

- выравнивание уровня обеспеченности населения округа, в рамках территории области, услугами культуры, в том числе в сфере классического искусства, через внедрение мировых стандартов организации концертной и гастрольной деятельности, повышение творческого уровня самодеятельных исполнителей;

- совершенствование материально-технической базы учреждений культуры;

- создание условий для динамичного социально-экономического развития Локомотивного городского округа на основе формирования нравственных ориентиров населения средствами культуры, развитие духовного и творческого потенциала: пропаганды семейных ценностей, формирования установок толерантности, здорового образа жизни, патриотизма, гражданственности, правосознания населения;

- создание условий для культурной реабилитации и интеграции людей с ограниченными возможностями в общественную жизнь, развитие благотворительности;

- сохранение и популяризация региональной специфики культурной сферы, культурного наследия народов Южного Урала: литературного и музыкального творчества, художественного образования, народного творчества, национальных культур;

- развитие сотрудничества, в том числе межрегионального, и обмена опытом в сфере культуры, укрепление культурных связей, популяризация творчества уральских мастеров и деятелей искусства и культуры;

- повышение уровня информатизации культурной сферы и удовлетворения современных информационных потребностей населения, продвижение профессиональной информации, внедрение прогрессивных информационных технологий в деятельность учреждений культуры и искусства;

- повышение статуса профессии работников культуры в глазах социума, общественное признание заслуг творческих работников;

- повышение уровня профессионализма специалистов культурной сферы, эффективности и качества их работы;

***Параграф 3. Продолжительность выполнения Муниципальной программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год.***

Выполнение Муниципальной программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год начинается 1 января 2017 года и завершается 31 декабря 2017 года.

Организация выполнения ведомственной целевой программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год не требует отдельных этапов ее реализации.

***Параграф 4. Расходы, необходимые для достижения результатов, предусмотренных Муниципальной программой «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год.***

На выполнение Муниципальной программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год необходимы средства местного бюджета в размере **3 473 241, 02 тыс. рублей.\***

**\*** *финансирование программы условное (при наличии денежного обеспечения)*

***Параграф 5. Заказчик Муниципальной программы***

***«Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год.***

Заказчиком Муниципальной программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год является администрация Локомотивного городского округа, которая организует ее выполнение и осуществляет функции заказчика товаров, работ, услуг, поставляемых, выполняемых и оказываемых в целях реализации настоящей Программы.

Разработчик Программы – Муниципальное бюджетное учреждение культуры Дом культуры «Луч» им. Г.А. Гаджиева.

***Параграф 6. Исполнители Муниципальной программы***

***«Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год.***

1. Исполнителями данной Программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год является Муниципальное бюджетное учреждение культуры Дом культуры «Луч» им. Г.А. Гаджиева, а так же:

1) юридические и (или) физические лица, осуществляющие издательскую деятельность;

2) юридические и (или) физические лица, осуществляющие деятельность, связанную с производством и выпуском телевизионных программ;

3) юридические и (или) физические лица, осуществляющие поставку звукотехнического оборудования и музыкальных инструментов;

4) юридические и (или) физические лица, осуществляющие деятельность по организации концертов и прочих сценических выступлений; оказывающих услуги по организации и проведению лекционных мероприятий, встреч с деятелями культуры, науки, литературы, семинаров, выставок книг по тематике;

5) юридические и (или) физические лица, осуществляющие поставку книг;

6) юридические и (или) физические лица, осуществляющие деятельность по организации и проведению концертов художественной самодеятельности, прочих сценических выступлений, фестивалей, семинаров, конкурсов;

7) юридические и (или) физические лица, оказывающие услуги в области информационной деятельности;

8) юридические и (или) физические лица, оказывающие услуги по распространению информации;

9) юридические и (или) физические лица, осуществляющие деятельность по организации и проведению театрально-зрелищных мероприятий, конкурсов;

10) юридические и (или) физические лица, осуществляющие деятельность по организации и проведению семинаров, совещаний, курсов повышения квалификации, стажировок;

2. Исполнители Муниципальной программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год, указанные в п. 1 настоящего параграфа, выявляются в соответствии с требованиями Российской Федерации о закупке товаров, выполнении работ и оказании услуг для муниципальных нужд и определяются в муниципальных контрактах.

***Параграф 7. План мероприятий по выполнению*** ***Муниципальной*** ***программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год.***

Мероприятия, направленные на комплексное решение задач, указанных в параграфе 1 настоящей Программы, осуществляются в соответствии с Планами мероприятий МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева на 2017 год и Муниципальным заданием на 2017 год.

Финансовый план решения указанных задач представлен в каждом разделе программы.

**ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ**

**«РАЗВИТИЕ И ПОДЕРЖКА ТВОРЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ**

**МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. на 2017 г»**

***1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ***

Необходимым условием предоставления услуг клубного учреждения является такой базовый элемент, как наличие творческих коллективов и самодеятельных любительских объединений, силами которых, при помощи специалистов, производятся услуги культуры и досуга. Их основная задача – приобщать жителей района к культурной деятельности, художественному образованию, сохранению традиций народного творчества.

Цель данного направления программы состоит в совершенствовании деятельности культурно-досугового учреждения как центра общения, развития творческих способностей человека, удовлетворения духовных и досуговых интересов людей.

Для достижения этой цели необходимо выполнить ряд мероприятий, направленных на:

• создание в Доме культуры комфортных условий для отдыха, общения и занятий творчеством различных категорий населения;

• развитие традиционных и поддержку новых форм культурно - досуговой деятельности, приоритетную поддержку работы клубного учреждения с семьями, детьми и молодёжью;

• сохранение и дальнейшее развитие любительских художественных коллективов, создание условий для их участия в фестивалях и конкурсах самодеятельного творчества, поддержку и стимулирование труда руководителей творческих коллективов.

Также важнейшими целями данного направления являются организационное, правовое и финансовое обеспечение свободы творчества, поддержка и пропаганда классических видов искусства, сохранение лучших традиций и развитие театрального и музыкального искусства, расширение зрительской аудитории за счёт разнообразия жанров и форм работы, создание культурной среды в городе.

Для достижения этих целей необходимо:

- создать условия для художественного совершенствования творческих коллективов и исполнителей, участия их в конкурсах, фестивалях, творческих мастерских, лабораториях, семинарах;

- продолжить фестивальное движение как наиболее эффективную форму пропаганды профессионального искусства;

- активнее привлекать к работе в профессиональных творческих коллективах молодых талантливых исполнителей.

**Художественно-эстетическое образование и воспитание.**

Мероприятия будут направлены на всестороннее и гармоничное развитие детей и подростков на основе эстетического воспитания и образования, приобщение детей к ценностям отечественной и мировой культуры, формирование у них интереса к музыкальному, изобразительному, театральному и хореографическому искусствам; обеспечение социальной доступности дополнительного образования в сфере культуры.

Для реализации поставленных задач предполагается осуществить следующее:

• продолжить работу по расширению жанровых видов самодеятельного творчества, способствовать созданию национальных сообществ или культурных центров;

• вести целенаправленную работу по выявлению и поддержке юных дарований, продолжить проведение традиционных конкурсов и фестивалей.

***2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Обеспечение  (мат.тех. средства) | Статья/Сумма |
| 1 | Приобретение/пошив сценических костюмов | Приобретение ткани  Заключение договоров на пошив  Приобретение готовых костюмов/обуви | *Ст.340 – 100.,0 т.р.*  *Ст.226 – 40,0 т.р.*  *Ст. 310 – 40,0 т.р.* |
|  | **Участие в фестивалях и конкурсах** | | |
| 1 | Районных | Орг.взнос | *5,0 т. р.* |
| 2 | Областных | Проезд  Питание  Проживание  Орг.взнос | *30,0 т.р.* |
| 3 | Всероссийских | Проезд  Питание  Проживание  Орг.взнос |  |
| 4 | Международных | Проезд  Питание  Проживание  Орг.взнос |  |
| 5 | Приглашение ведущих специалистов области для методической работы с творческими коллективами | Заключение договоров | *Ст. 226- 20,0 т.р.* |
| 6 | Приобретение музыкального оборудования |  | *Ст.310- 1,5 млн.р.* |
| 7 | Приобретение зеркал для танцевального класса |  | *Ст.340- 40,0 т.р.* |
|  |  | **ИТОГО:** | ***1млн. 775 т. руб.*** |

**ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ**

**«КАДРЫ ОТРАСЛИ "КУЛЬТУРА»**

**МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. на 2017 г.**

***1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ***

Основными принципами при разработке раздела являлись:

- обеспечение условий повышения профессионального уровня работников отрасли "культура" (МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А.);

- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А.;

- совершенствование системы социальной поддержки, защиты социально-трудовых прав и интересов руководителей, педагогических работников, работников культуры и искусства, молодых специалистов, ветеранов учреждения, осуществляющих деятельность в сфере культуры.

Документами, положившими начало совершенствованию кадровой политики в сфере культуры в МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А., стала Ведомственная целевая программа «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа Челябинской области» в 2009 г. Действия указанного нормативного документа способствовали улучшению кадровых условий системы культуры: снижению текучести кадров, удовлетворению потребности в специалистах отрасли, повышению уровня обеспеченности кадрами МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А..

Вместе с тем, переходный период, переживаемый сегодня, принес в сферу культуры нестабильные процессы и тенденции. Возникший дисбаланс между потребностями общества в дифференцированном наборе услуг, коммерциализацией общества и способностью работников культуры и искусства удовлетворять данные услуги - требует переосмысления уровня профессиональной компетентности работников отрасли и спектра специалистов сферы культуры.

Кадры являются одним из первостепенных ресурсов развития сферы культуры, поэтому обеспеченность учреждения квалифицированным персоналом является приоритетной функцией кадрового менеджмента в отрасли культуры. Необходимо формирование не просто работника бюджетной сферы, а творческого деятеля, занятого в сфере духовной деятельности. Срок формирования такой личности достаточно длителен и требует соответствующего внимания и поддержки.

На сегодняшний день работники культуры - МКБК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. - оказались на низшей ступени шкалы социального обеспечения среди персонала бюджетных организаций. В связи с этим, необходимо решать задачи социальной защиты работников сферы культуры, закрепления кадров, стимулирования труда, дифференцированной оплаты труда работников в зависимости от результатов их деятельности.

**Учреждением уже разработана нормативная база, предусматривающая эффективный контракт, показатели эффективности, положение по оценке персонала. С 2012 года в учреждении утверждены и действуют Административные регламенты качества предоставления услуг в сфере культуры и искусства. Разработаны и активно используются: полный пакет документов, направленный на аттестацию сотрудников, утверждена Система нормирования труда, Положение о защите персональных данных. Действует Концепция развития учреждения. Однако данные мероприятия требуют финансовой поддержки.**

Учитывая комплексный характер преобразований, происходящих в отрасли, целесообразно решать поставленные задачи в рамках ведомственной целевой программы с использованием программно-целевого метода бюджетного планирования, обеспечивающего эффективное решение системных проблем в отрасли.

***2. АНАЛИЗ ПРИЧИН ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ***

Основным содержанием культурной деятельности МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. в последнее время были поиски путей и форм выживания, развития культуры в условиях перехода общества к рыночным отношениям и коррекция сложившейся реалии в этой сфере в соответствии с новыми нормативно-правовыми документами.

В течение последних пяти лет наблюдается отток квалифицированных кадров из отрасли культуры в иные сферы жизнедеятельности человека: торговлю, производство, предпринимательскую деятельности и так далее. Данная тенденция обусловлена невысоким средним уровнем заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, моральным и физическим старением материально-технической базы, недостатком финансирования творческих проектов и системы повышения квалификации.

Благодаря переходу в 2011 году на новую систему оплаты труда удалось создать существенную разницу в оплате специалистов от технического и обслуживающего персонала. Данные мероприятия дали стимул на повышение качества работы и уровня профессионализма сотрудников. Положительным аспектом можно считать и «майские» Указы Президента РФ по повышению уровня заработной платы.

Также эффективными оказались мероприятия по выделению субсидии из областного бюджета на доведение среднемесячной заработной платы работников основного персонала до средней по региону в 2013 году. Но сегодня данное мероприятие требует финансирования из местного бюджета.

**СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ МБУК ДК «ЛУЧ» им. ГАДЖИЕВА Г.А. ЗА 2014 – 2016 ГОДЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год |
| 15 276,0 | 21 285,0 | 19025,0 |

**ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **наименование** | **всего** | **До 30** | **30-45** | **45-55** | **55-60** | **После 60** |
| библиотека | 3 | - | 3 | - | - | - |
| Дом культуры-  *- специалисты КДС;*  *- служащие.* | 8  32 | 2  2 | 1  13 | 4  5 | 1  5 | -  7 |
| Всего: | 50 | 4 | 21 | 11 | 6 | 8 |
| Проценты % | 100 | 8 | 42 | 22 | 12 | 16 |

Проблема кадров и социальной защиты творческих работников одинаково важна для всей сферы культурной деятельности в городе. Проявляется тенденция старения квалифицированных кадров - количество специалистов в возрасте от 45 до 55 лет составляет 50%.

**СОЗДАННЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ**

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2015 год | 2016 год | динамика |
| Обучается в ВУЗах | 1 | 1 | 0 |
| Обучается в средних профессиональных учебных заведениях | 1 | 1 | 0 |
| Обучение на курсах повышения квалификации | 9 | 2 | -7 |
| Стажировки, семинары | 3 | 3 | 0 |

В настоящее время в МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. работает *50* работников, 18 - специалисты, из них 44% - имеет высшее образование, 46% - среднее специальное образование и 8% - общее среднее образование.

**УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МБУК ДК «ЛУЧ» им. ГАДЖИЕВА Г.А.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | Всего работников (специалистов) | С высшим образованием | Средне  специальное | среднее |
| библиотека | 3 | 1 | 1 | 1 |
| Дом культуры | 39 (12) | 9 | 14 | 16 |
| Всего: | 50 (17) | 15 | 19 | 16 |
| % | 100 | 30 | 38 | 32 |

В целях совершенствования кадровой системы и улучшения предоставления услуг в сфере культуры необходимо увеличить количество специалистов, в том числе - с высшим профессиональным образованием до 52%, уменьшив показатель специалистов, имеющих среднее специальное образование до 42%, а показатель специалистов, имеющих общее среднее образование, до 6%.

Вместе с тем, принятые условия крайне слабо решают проблему обновления кадров в сфере культуры. Количество молодых специалистов, трудоустроившихся в МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. в 2011 году - 1 человек, в 2012 – 1, в 2013 - (уволилось – 2), в 2014 г. – пришел 1 специалист, в 2015 году не пришел ни один молодой специалист, в 2016 - 1. Потребность в специалистах по новым современным специальностям в сфере культуры неуклонно растет. Причиной отсутствия притока молодых специалистов является: отсутствие предоставления жилья.

В МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. отмечается дефицит следующих кадров: специалист по досуговой деятельности, фольклорист. В связи с этим необходимо ежегодно формировать резерв по восполнению кадрового потенциала сферы культуры, не только на руководящих работников, так и на специалистов.

Для решения обозначенных проблем необходима четкая работа по координации воспроизводства необходимых кадров на основе прогнозирования потребностей сферы культуры.

***3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ***

*Цель:*

- обеспечение профессиональными кадрами отрасли «культура» МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. в целях развития культурного пространства округа и повышения качества предоставляемых услуг.

*Задачи:*

1. Создание условий для закрепления профессиональных кадров в МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А. и стимулирование качественного труда работников.

2. Повышение уровня профессионализма работников МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А.

***4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ***

Для комплексного решения целей и задач, координации работы в рамках реализации данных мероприятий, выработан порядок взаимодействия всех соисполнителей:

- направление совместной деятельности в рамках реализации подраздела может устанавливаться ежегодными целевыми договорами с ВУЗами и СУЗами по оплате специалистов, обучающихся по необходимым специальностям, а также по направлению данных специалистов в Локомотивный г/о;

- система координационных действий включает в себя плановое проведение координационных совещаний, круглых столов по текущим вопросам реализации мероприятий.

С целью повышения качества труда планируется предусмотреть выплаты надбавок за квалификационные категории по результатам аттестации специалистам МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А., а также порядок формирования и условия применения стимулирующих выплат, в том числе за наличие образования и повышения квалификации.

Надбавка за квалификационные категории специалистам учреждений культуры (далее - надбавка) - это сумма денежных средств, ежемесячно выплачиваемая дополнительно к заработной плате работника в соответствии с присвоенной в результате аттестации квалификационной категорией.

Надбавки за квалификационные категории специалистам и руководящим работникам учреждений культуры вводятся в соответствии с Положением об аттестации специалистов и руководящих работников муниципальных учреждений МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А..

Надбавки за квалификационные категории нового должностного оклада (тарифной ставки) не образуют и не влияют на размеры других видов надбавок и доплат.

С целью повышения результативности труда планируется предусмотреть также выплаты стимулирующего характера.

Размер стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях культуры формируется в процентном отношении от суммы окладов по штатному расписанию учреждений культуры и составляет до 100%, а также на основании разработанных «Целевых показателях эффективности деятельности сотрудников МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А.

В целях повышения уровня профессионализма работников МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А., внедрить систему мероприятий по переподготовке, повышению квалификации, создать условия для карьерного роста и творческой реализации сотрудников.

Для устойчивого развития кадрового обеспечения отрасли сформировать резерв на замещение должностей руководителей и специалистов учреждений культуры.

***2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Обеспечение  (мат.тех. средства) | Статья/Сумма |
|  | **Семинары/конференции** | | |
| 1 | Районные |  |  |
| 2 | Областные | Проезд  Проживание  Питание | *20, 0 т.р.* |
| 3 | Всероссийские | Проезд  Проживание  Питание |  |
|  | **Курсы повышения квалификации** | | |
| 4 | Районные | Орг. взносы |  |
| 5 | Областные | Проезд  Проживание  Питание  Орг. взнос | *50,0 т.р.* |
| 6 | Всероссийские | Проезд  Проживание  Питание  Орг. взнос |  |
| 7 | Обучение в профильных учебных заведениях/ курсы переподготовки | Проезд  Проживание  Питание  Орг. взнос  Заключение договоров | *10,0 т.р.*  *30,0 т. р.* |
|  | **Мероприятия по аттестации сотрудников** | | |
| 8 | Приглашение эксперта | Проживание  Оплата услуг по договору |  |
| 9 | Подготовка аттестационных листов |  |  |
| 10 | Работа аттестационной комиссии |  |  |
|  |  | **ИТОГО:** | ***110 ,0 т.р.*** |

***5. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ РАЗДЕЛА***

В результате реализации мероприятий кадровой политики в сфере культуры ожидается создание кадровых условий, обеспечивающих эффективное развитие сферы культуры, создание механизмов, обеспечивающих:

- объективную оценку труда руководящих кадров и специалистов сферы культуры;

- систему социальной поддержки, стимулирования труда работников сферы культуры для закрепления высококвалифицированных кадров в МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А.

Эффективность оценивается по следующим показателям: процент укомплектованности учреждений культуры кадрами; процент специалистов с высшим образованием; количество обучающихся по целевым договорам; уровень среднемесячной заработной платы.

Реализация мероприятий позволит:

- закрепить высококвалифицированные кадры в МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А.;

- создать стимулы к повышению профессионального уровня работников отрасли культуры;

- повысить профессионализм и компетентность специалистов сферы культуры;

- увеличить количество работников, имеющих высшее образование до 52%;

- создать механизмы связи размера заработной платы с качеством и результативностью труда;

- повысить социальную защищенность работников отрасли культуры;

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДРАЗДЕЛА**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| показатели | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Уровень среднемесячной з/п в МБУК ДК «Луч» (т. руб.) | 6,6 |  | 14,0 | 17,7 | 22,1 | 22,1 |  |
| Укомплектованность квалифицированными кадрами (%) | 25% | 30% | 50% | 50% | 50% | 60% |  |
| Количество обучающихся на курсах повышения квалификации (чел.) | 1 | 5 | 5 | 2 | 6 | 6 |  |
| Количество специалистов с высшим образованием (%) | 3 | 6 | 7 | 6 | 9 | 10 |  |

Реализация мероприятий подпрограммы призвана обеспечить создание благоприятных условий для повышения кадрового потенциала МБУК ДК «Луч» им. Гаджиева Г.А., что будет способствовать модернизации культурной сферы города, ее творческому и технологическому совершенствованию.

Социально-экономический эффект от реализации подпрограммы выразится в улучшении качества предоставляемых культурных услуг населению и, как следствие, расширении участия населения в культурной жизни города.

**ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ**

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ БИБЛИОТЕЧНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

**на территории Локомотивного г/о на 2017 г.**

Целями этого направления являются: обеспечение свободного доступа к информационным ресурсам всех уровней путём создания качественно новой системы информационно-библиотечного обслуживания населения города; правовое научно-методическое и финансовое обеспечение деятельности библиотек и их модернизация; содействие созданию единого информационного пространства.

Для достижения этих целей необходимо:

• осуществить комплекс мер, направленных на развитие и совершенствование материально-технической базы библиотек;

• внедрение в практику работ библиотек современных информационных технологий, создание электронных информационных ресурсов, таких как сводные электронные каталоги и базы данных;

• полноценное пополнение фондов библиотек литературой, способной удовлетворить разносторонние читательские интересы, духовные и деловые запросы пользователей библиотек;

• улучшение качества состава библиотечных фондов;

• создание условий для сохранности и безопасности библиотечных фондов;

• совершенствование системы библиотечно-информационного обслуживания социально незащищённых слоёв населения, в первую очередь инвалидов и детей.

Мероприятия в рамках программы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Обеспечение  (мат.тех. средства) | Статья/Сумма |
| 1 | 1. Техническое обеспечение |  | *Ст. 340 - 20,0 т.р.* |
| 2 | Подписка |  | *50,0 т. р.* |
| 3 | Комплектование книжного фонда |  | *50,0 т. р.* |
| 4 |  |  |  |
|  |  | **ИТОГО:** | ***120,0 т.р.*** |

**ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ**

**«МАТЕРАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РЕМОНТНЫХ РАБОТ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ДОМ КУЛЬТУРЫ «ЛУЧ» им. Г.А. ГАДЖИЕВА**

**на 2017 г.»**

Главная цель данного подраздела – модернизация материальной базы отрасли, техническое и технологическое оснащение учреждения культуры. Обеспечение безопасных условий деятельности.

Для реализации этой цели необходимо:

• укрепление материальной базы учреждения культуры, техническое оснащение современным оборудованием, техникой и музыкальными инструментами, художественное оформление зданий;

• осуществлять мероприятия, направленные на противопожарную безопасность;

• провести капитальный ремонт учреждения культуры для обеспечения нормального функционирования;

* обеспечение условий доступности для инвалидов (программа/паспорт «Доступная среда») – ФЗ от 01.12.2014 г. № 419-ФЗ и Приказ минкультуры Челябинской области от 24.09.2015 г. № 336 «Об организации работы по обеспечению прав инвалидов в учреждениях культуры»

Мероприятия раздела реализуются в течение 1 года в 4 этапа (поквартально) –

**На 1-м этапе предусматривается** решение первоочередных задач Программы по обеспечению пожарной безопасности и формирования доступной среды для инвалидов, а также разработка механизмов координации их деятельности.

**На 2-м этапе предусматривается** решение следующих задач Программы:

организация и проведение работ по обслуживанию системы обеспечения пожарной безопасности;

обеспечение первичными средствами пожаротушения;

обустройство здания возможными техническими устройствами для доступности отдельных категорий инвалидов.

**На 3-м этапе планируются:**

завершение работ по обеспечению пожарной безопасности и «доступной среде»;

укрепление материально-технической базы системы обеспечения пожарной безопасности учреждения;

проведение капитального ремонта гардероба, кабинета художника;

мониторинг реализации Программы.

**На 4-м этапе планируются:**

текущий ремонт помещений;

внедрение инновационных проектов по противопожарной защите учреждения.

**Всего 1 576 241,02 т. рублей, в том числе:**

* На капитальные вложения –

- кабинет художника, гардероб, фойе – **619,0 тыс.руб.**

* На противопожарную безопасность, текущий ремонт, укрепление материально-технической базы – **357 241,02 тыс. руб**.
* На программу «Доступная среда» - **около 600 000 тыс. руб.** (средства на программу планируются из муниципальной программы)

Достижение социально и экономически приемлемого уровня пожарной безопасности, создание эффективной скоординированной системы противодействия угрозам пожарной опасности, укрепление материально-технической базы и обеспечение благоприятных условий для функционирования учреждения, включая мероприятия по паспорту доступности, позволит вывести учреждение на новый уровень безопасности эксплуатации и качественного функционирования.

В результате реализации данных мероприятий планируется достичь снижения:

- основных показателей обстановки, касающейся пожаров:

- экономического ущерба;

- количества населенных пунктов, в которых не обеспечивается требуемый уровень пожарной безопасности (на 100 процентов);

Обеспечение выполнения основных положений по программе «Доступная среда. А также обеспечение сотрудников учреждения благоустроенными рабочими местами, согласно санитарным и техническим нормам.

***1. Содержание проблемы***

1. Реализуя государственную политику в сфере обеспечения пожарной безопасности, директор МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева, в пределах своей компетенции организует работу по соблюдению требований пожарной безопасности в вверенном учреждении.

2. В 2009 - 2013 годах в ходе пожарно-технических обследований здания органами Государственного пожарного надзора было выявлено ряд нарушений требований пожарной безопасности. На реализацию противопожарных мероприятий, проведенных в 2009 - 2011 годах, МУК ДК «Луч» им. Г. А. Гаджиева за счет средств местного бюджета направлено около 190 тысяч рублей, на 2012-2015 годы денежные средства с местного бюджета на данную программу не выделялись.

3. Несмотря на проводимую в последние годы работу по исполнению предписаний органов Государственного пожарного надзора, анализ противопожарного состояния помещения в целом не позволяет говорить об обеспечении на данном объекте условий для полной (100%) безопасности людей.

4. Основной проблемой является недостаточная укомплектованность первичными средствами пожаротушения (80%).

5. Существует необходимость ежемесячного технического обслуживания имеющейся пожарной сигнализации. В 2016 году требуется произвести плановые замеры сопротивления изоляции токоведущих частей силового и осветительного оборудования. Необходимо обработать деревянные конструкции и мягкий занавес огнезащитным составом.

6. Необходимо заменить ряд дверей на противопожарные (архив, склад и др.).

7. Необходим капитальный ремонт внутренних помещений.

На сегодняшний день проведенный анализ проблемных участков указывает на тот факт, что отсутствие вышеуказанных мероприятий влечет за собой убытки в плане ремонта оборудования, повышает риски безопасности сотрудников и отрицательно влияет на качество предоставляемых услуг.

Исходя из анализа существующей проблемы обеспечения пожарной безопасности и капитального ремонта МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева возникает необходимость ее решения программно-целевым методом.

***2. Цель и основные задачи***

**Целью** является повышение эффективности пожарно-профилактической и ремонтной работы, направленной на обеспечение пожарной безопасности в МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева.

**Основными задачами являются:**

1) повышение уровня противопожарной защиты помещений МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева;

2) создание необходимой материально-технической базы для обеспечения безаварийной работы учреждения, а также тушения пожаров и спасения людей.

***3. Ожидаемые результаты***

Реализация мероприятий предполагает достижение следующих результатов:

1) содержание системы автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре в автоматическом рабочем режиме;

2) своевременное проведение огнезащитной обработки деревянных конструкций и мягких декораций;

3) создание условий для своевременного проведения на объекте замеров сопротивления изоляции токоведущих частей силового и осветительного оборудования;

4) оснащение помещений и кабинетов учреждения первичными средствами пожаротушения в соответствии с нормами, изложенными в Правилах пожарной безопасности Российской Федерации.

5) бесперебойная работа электрооборудования.

6) создание рабочих мест, соответствующих санитарным и техническим нормам.

7) недопущение возникновения ЧС в учреждении.

9) Источниками данных для расчета денежного финансирования являются сведения о необходимости проведения работ по обеспечению противопожарного режима в здании, предоставленные в предписании государственного пожарного надзора, материалы проверок выполнения программных мероприятий, а также сметы на проведение ремонтных работ (капитальных и текущих).

10) Расчет целевых средств осуществляется по итогам исполнения Программы за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации Программы.

***4. Перечень мероприятий***

1. В ходе реализации Программы планируется осуществить противопожарные мероприятия в МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева.

2. Перечень мероприятий Программы (приложение) определен на основе предварительного анализа состояния пожарной безопасности в МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева на 01.09.2014 г. и предусматривает:

1) ежемесячное обслуживание системы автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре и ремонт;

2) техническое обслуживание и контроль состояния электрических сетей и оборудования;

3) огнезащитную обработку деревянных конструкций и мягкого занавеса;

4) обеспечение объекта первичными средствами пожаротушения, пожарным инструментом и инвентарем;

5) прочие мероприятия, необходимые для устранения нарушений требований пожарной безопасности, выявленные территориальными подразделениями Государственного пожарного надзора (в том числе капитальный и текущий ремонт внутренних помещений).

3. Мероприятия направлены на предотвращение пожаров, обнаружение их на ранней стадии возникновения и ограничение распространения, повышение условий безопасности людей в МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Обеспечение  (мат.тех. средства) | Статья/Сумма |
| 1 | Организация и проведение  на объекте практических  тренировок по эвакуации людей  в случае возникновения пожара |  |  |
|  |  |  |  |
| 2 | Обработка деревянных  конструкций и мягкого занавеса огнезащитным  составом |  | *250,0 т. руб.* |
| 3 | Приобретение первичных средств  пожаротушения |  | *4 239,0 т. руб.* |
| 4 | Текущий ремонт помещений |  | *45,0 т. руб.* |
| 5 | Поддержание электрохозяйства в необходимом противопожарном состоянии |  | *20,0 т. руб.* |
| 6 | Подключение кнопки охраны |  | *33 000,0 т. руб.* |
| 7 | Мероприятия по обслуживанию системы пожарной сигнализации |  | *25,0 т. руб.* |
|  |  |  |  |
| 8 | Капитальный ремонт помещений |  | *619,0 т. руб.* |
|  |  |  |  |
|  | **Материально-техническая база** | | |
|  |  |  |  |
|  | Приобретение оргтехники |  |  |
|  | **ИТОГО:** |  | ***996 241,02 т. руб.*** |

***5. Срок реализации***

Срок реализации Программы составляет 1 год. Данный срок рассчитан на планомерное приведение объекта в пожаробезопасное состояние и обеспечение безопасности клиентов и работников МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева.

***6. Социальные, экономические и иные последствия реализации Программы, риски ее реализации***

1. Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит к 2018 году завершить переоборудование МУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева современными средствами пожарной автоматики, что сократит время обнаружения пожаров на объекте, создаст условия для своевременного оповещения людей о пожаре и их безопасной эвакуации, будет способствовать снижению материального ущерба.

2. Постоянное обслуживание электрооборудования приведут к снижению риска возникновения пожаров на объекте, а выполнение огнезащитной обработки сгораемых конструкций объекта и обеспечение их противопожарным водоснабжением будет способствовать ограничению распространения пожаров и созданию благоприятных условий для их тушения.

3. В целом реализация мероприятий Программы позволит создать эффективную систему пожарной безопасности, исключить гибель и травматизм людей, сократить материальные потери от пожаров, развить и укрепить материально-техническую базу и повысить противопожарную защиту МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева.

4. В ходе реализации Программы могут возникнуть определенные риски.

Существует вероятность возникновения риска, связанная с изменением требований пожарной безопасности, непосредственно влияющих на значение запланированных целевых индикаторов. Нейтрализация этих факторов может быть обеспечена за счет корректировки размеров финансирования МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева.

Внутренние риски (недостаточная квалификация, недостаточная координация работ и т.д.) напрямую зависят от деятельности администрации МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева и могут быть ими предотвращены путем проведения мероприятий по повышению квалификации ответственных, утверждения плана работы по реализации Программы и т.д.

***7. Обоснование потребности в необходимых ресурсах***

1. Финансирование мероприятий Программы на 2017 год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, определенных МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева в местном бюджете, на соответствующий плановый период.

*Примечание:* Автоматическая пожарная сигнализация предназначена для обнаружения возникшего пожара в одном из помещений здания. Оборудование системами пожарной автоматики регламентировано нормами пожарной безопасности, утвержденными приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 18 июня 2003 года N 315 "Об утверждении норм пожарной безопасности "Перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками пожаротушения и автоматической пожарной сигнализацией" (НПБ 110-03)". Системой оповещения людей при пожаре оборудуются здания с массовым пребыванием людей в целях извещения и своевременной безопасной эвакуации людей при пожаре в соответствии с нормами пожарной безопасности, утвержденными приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 20 июня 2003 года N 323 "Об утверждении норм пожарной безопасности "Проектирование систем оповещения людей о пожаре в зданиях и сооружениях" (НПБ 104-03)".

- Согласно пунктам 96, 98 Правил пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01-03), утвержденных приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 18 июня 2003 года N 313 "Об утверждении Правил пожарной безопасности в Российской Федерации" (ППБ 01-03)" (далее - Правила), установки пожарной автоматики должны находиться в исправном состоянии и постоянной готовности, соответствовать проектной документации. Регламентные работы по техническому обслуживанию и планово-предупредительному ремонту автоматических установок пожарной сигнализации, систем оповещения людей о пожаре должны осуществляться в соответствии с технической документацией заводов-изготовителей. Для этих целей потребуется **25,0 тыс. руб.**

- Одним из нарушений требований пожарной безопасности в учреждениях является нарушение правил монтажа и эксплуатации электрических сетей и оборудования. Для поддержания электрохозяйства в необходимом противопожарном состоянии Программой предусмотрены расходы в размере **20,0 тыс. руб.**

- В соответствии с требованиями пожарной безопасности здания с массовым пребыванием людей должны быть обеспечены системами пожарного водоснабжения. Отсутствие необходимого запаса воды для целей пожаротушения может привести к трагическим последствиям и крупному материальному ущербу. В соответствии со строительными нормами и правилами (далее - СНиП) 2.08.02-89 "Общественные здания и сооружения", утвержденными Постановлением Государственного строительного комитета СССР от 16 мая 1989 года N 78 "Об утверждении СНиП 2.07.01-89 "Градостроительство. Планировка и застройка городских и сельских поселений", СНиП 2.08.01-89 "Жилые здания" и СНиП 2.08.02-89 "Общественные здания и сооружения", и пунктом 91 Правил пожарные краны внутреннего противопожарного водопровода должны укомплектовываться пожарными рукавами и стволами, предназначенными для ликвидации мелких очагов пожара до прибытия пожарных подразделений. Использование пожарного водоснабжения позволяет успешно эвакуировать людей, ограничить распространение огня, уменьшить материальные потери от пожара.

- Согласно пункту 108 Правил для ликвидации мелких очагов пожара здания государственных учреждений с массовым пребыванием людей обеспечиваются первичными средствами пожаротушения (огнетушителями). По состоянию на 1 сентября 2015 года укомплектованность МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева первичными средствами пожаротушения составляет ***80 процентов.*** Расходы на обеспечение первичными средствами пожаротушения, инструментом, пожарным инвентарем, индивидуальными средствами защиты органов дыхания, наглядной информацией по обеспечению пожарной безопасности и поддержания необходимого уровня укомплектованности в 2017 году составят  **4239,0 тыс. руб.**

- С учетом сроков годности средств обработки сгораемых конструкций в период 2017 года необходимо произвести финансирование огнезащитной обработки деревянных конструкций и мягкого занавеса объекта в размере **250 тыс. руб.**

- В ходе пожарно-технических обследований объекта органами Государственного пожарного надзора в числе прочих были выявлены следующие нарушения требований пожарной безопасности:

1)наличие дверей внутренних помещений не соответствующих противопожарным требованиям;

2) нехватка огнетушителей.

- В рамках реализации Программы предусмотрено **33 000 тыс. руб.** на устранение нарушений требований пожарной безопасности, выявленных органами Государственного пожарного надзора.

В случае недостаточного финансирования Программы мероприятия будут реализованы не в полном объеме, что повлияет на достижение всех целей Программы.

***8. Система управления***

1. Администрация МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева организует проверки выполнения мероприятий Программы, обращая особое внимание на соблюдение их сроков, целевое и эффективное использование выделяемых средств и конечные результаты. По результатам проверок готовятся анализ и замечания о ходе работ по реализации мероприятий Программы и предложения, направленные на устранение выявленных недостатков и улучшение работы.

2. В процессе ежеквартального мониторинга реализации мероприятий Программы осуществляется оценка достижения запланированных целевых индикаторов Программы.

3. Ответственными исполнителями за реализацию мероприятий Программы являются руководитель учреждения и уполномоченное им лицо из числа сотрудников МБУК ДК «Луч» им. Г.А. Гаджиева - начальник технического отдела А.М. Сгибнев.

***Параграф 8. Порядок осуществления мероприятий по выполнению*** ***Муниципальной программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год.***

Мероприятия, указанные в Плане мероприятий по выполнению Муниципальной программы «Развитие культуры и искусства на территории Локомотивного городского округа» на 2017 год, осуществляются на основе заключаемых заказчиком муниципальных контрактов о закупке товаров, выполнении работ или оказания услуг для муниципальных нужд, необходимых для реализации соответствующих мероприятий программы.

***Параграф 9.***  ***Оценка рисков реализации программы и мероприятия по их снижению.***

К наиболее серьезным рискам можно отнести сокращение финансирования и неэффективное управление Программой, что, в свою очередь, повлечет:

- старение и потерю книжного фонда;

- износ оборудования;

- сокращение клубных формирований, участников художественной самодеятельности и количества проведённых мероприятий на базе учреждений культуры;

- сокращение влияния муниципалитета на формирование "человеческого капитала", потерю квалифицированных кадров в отрасли;

- нарушение единого информационного и культурного пространства;

нарушение принципа выравнивания доступа к культурным ценностям и информационным ресурсам различных групп граждан.

Невыполнение мероприятий целевой программы возможно по техническим и иным устранимым причинам. К данным рискам относятся риски, связанные:

- с неудовлетворительным состоянием материально-технической базы;

- отсутствием необходимых финансовых средств;

- отсутствием кадровых ресурсов требуемой квалификации.

Не устраняемым риском досрочного прекращения Программы может явиться изменение социальной и экономической ситуации в стране, выявление новых приоритетов при решении общегосударственных задач. Достижение целей Программы при таких условиях будет невозможно.

***Параграф 10. Система контроля за исполнением Программы***

Контроль за реализацией Программы осуществляет заместитель Главы Администрации Локомотивного г/о по социальным вопросам.

Исполнители мероприятий Программы в срок до 1 марта года, следующего за отчётным, предоставляют об их выполнении и целевом использовании денежных средств.

Отчёт должен содержать:

• общий объём фактически произведённых расходов всего, а также по отдельным мероприятиям и источникам финансирования приложения к Программе;

• перечень завершённых в течение года мероприятий;

• перечень незавершённых в течение года мероприятий и процент их невыполнения;

• анализ причин несвоевременного завершения программных мероприятий;

• предложения о привлечении дополнительных источников финансирования и иных способов достижения программных целей.

Итоговый отчёт о реализации Программы в целом представляется 1 мая 2017 г. и должен содержать данные о финансировании Программы в целом и по отдельным мероприятиям с разбивкой по источникам финансирования и годам реализации по форме:

1. по проведению мероприятий:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Дата проведения | Объем финансирования  тыс.руб | К-во участников  чел |
|  |  |  |  |  |

2. по расходованию денежных средств:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  (услуги, приобретение и т.д.) | Объем финансирования  тыс.руб |
|  |  |  |

**Муниципальная программа**

**«Развитие культуры и искусства**

**на территории Локомотивного городского округа Челябинской области» на 2017 год.**